文京学院大学
BGU Health Forum2021

～人類史、資本主義、新しい組織のコラボレーション～

2021年10月30日

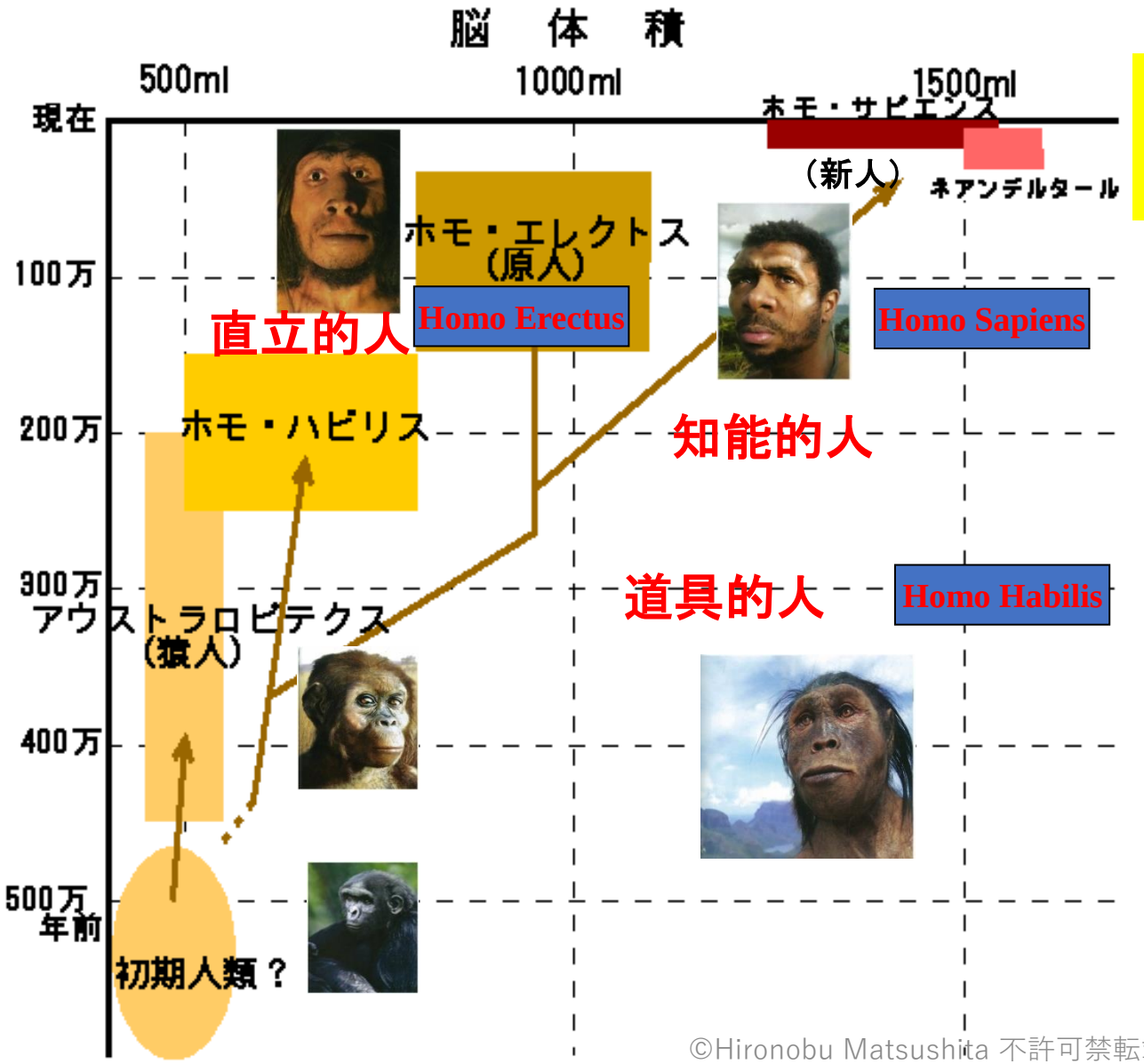
東京情報大学総合情報研究科　教授（医療管理学）
松下博宣

（松下, 2020）

（松下, 2022）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

人類進化のエンジンとしての協力



ホモ・コラボレタス　協力する人（全人類史）

ホモ・エコノミクス　経済する人

ホモ・ルーデンス　遊ぶ人

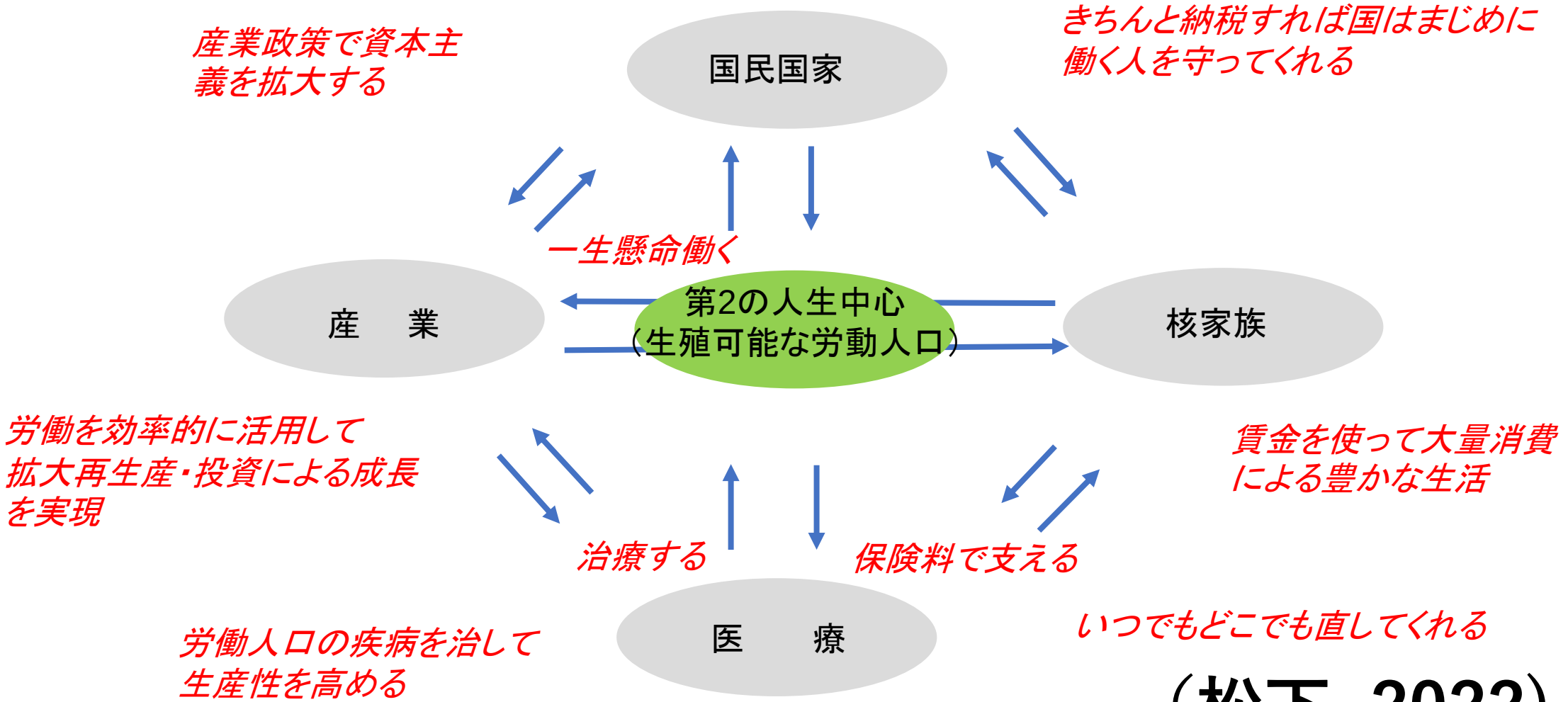
ホモ・ファーベル　作る人

（松下, 2022）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

長谷川俊彦資料を改変

日本資本主義の大きなコラボレーション

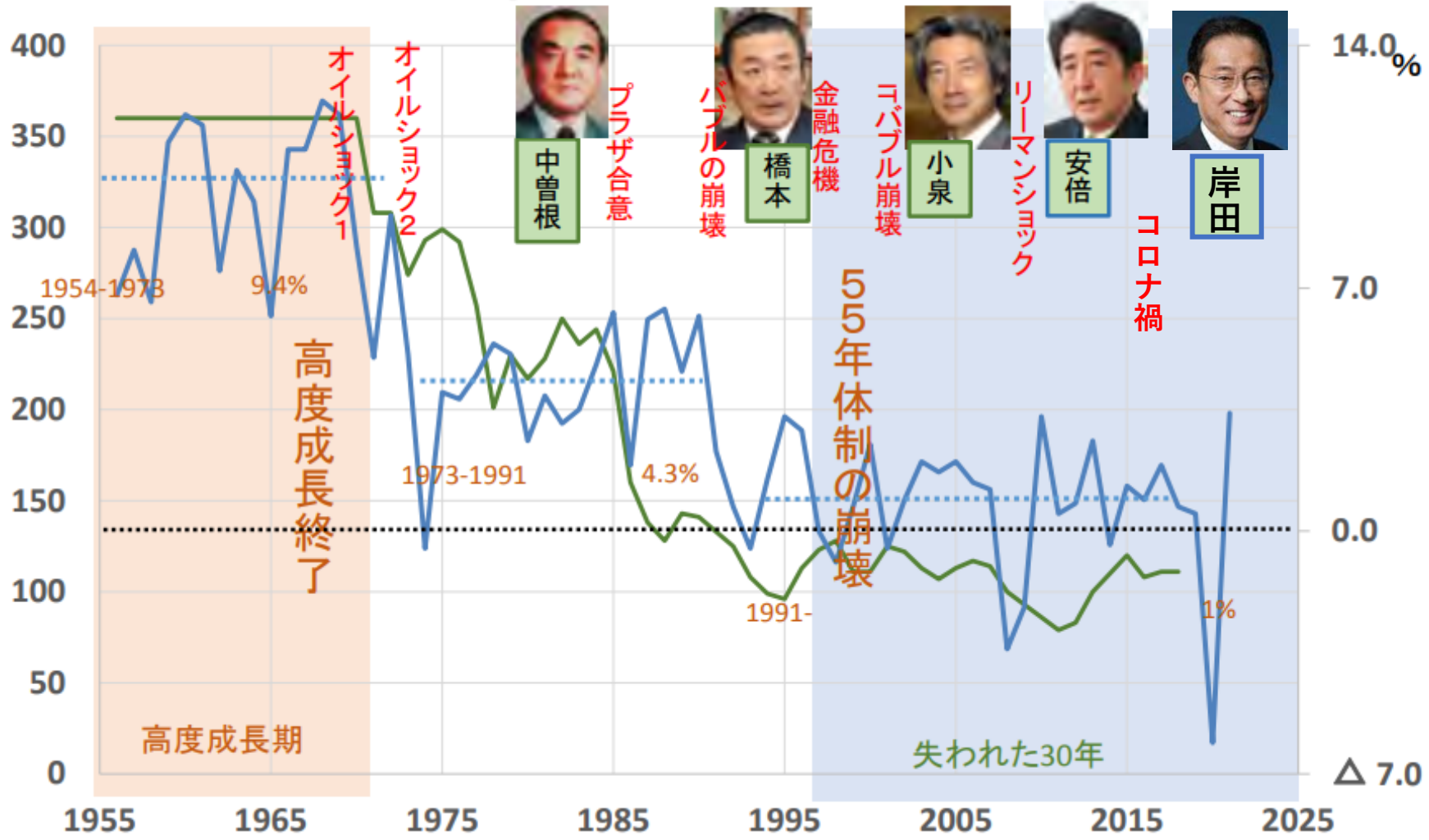


（松下, 2022）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

長谷川俊彦資料を改変

国民総生産推移　日本　1956-2016

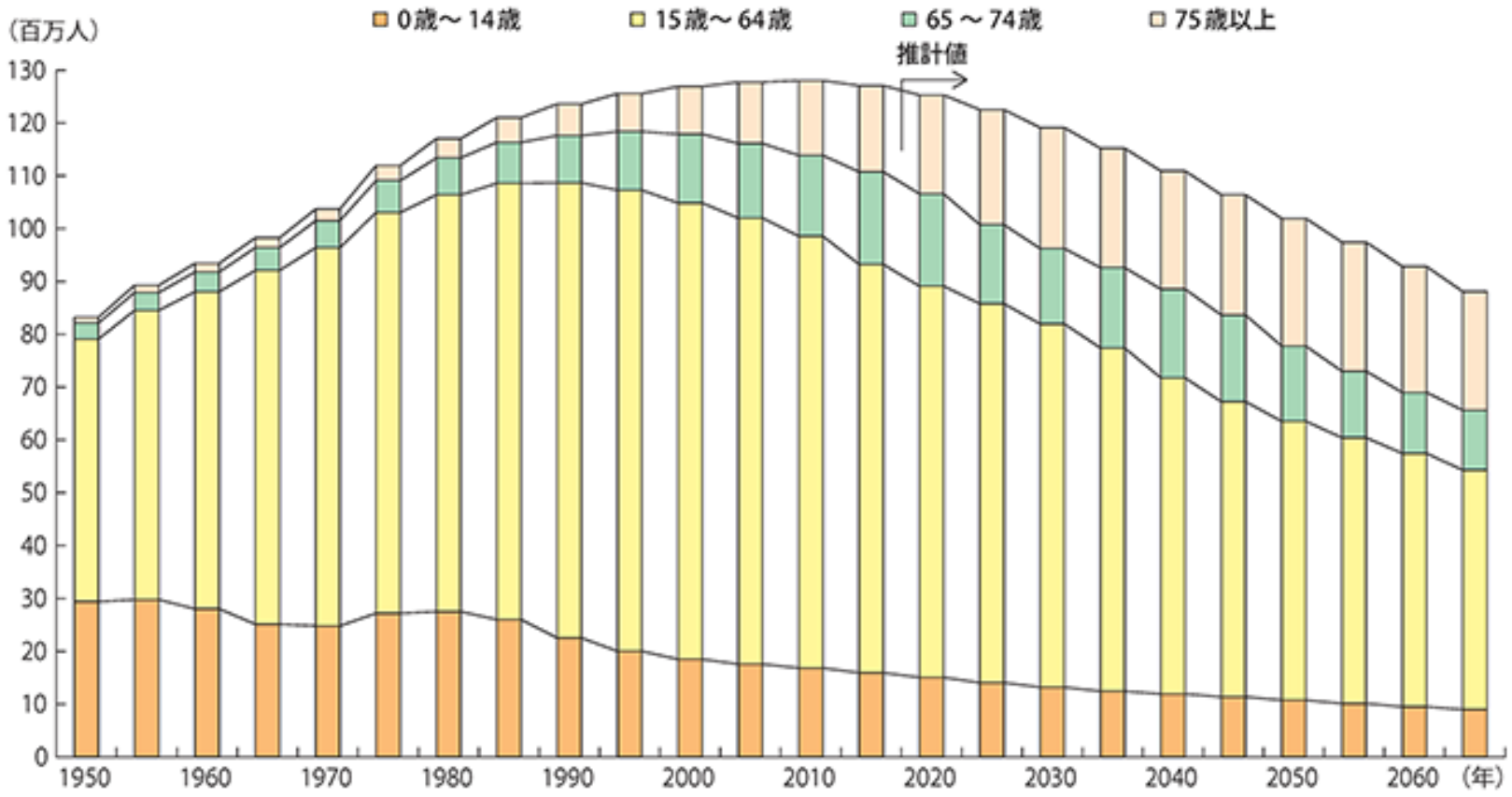


（松下, 2022）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

長谷川俊彦資料を改変

生殖可能な労働人口の減少が日本資本主義の陥穽



資料：総務省「国勢調査」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」（平成29年推計）
（注）1. 2016年以降は、将来推計人口は、出生中位（死亡中位）推計による。
2. 2015年までは総務省「国勢調査」（年齢不詳をあん分した人口）による。

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

リーダーシップとは？

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

状況適応的リーダーシップ理論

L= f （l, f, s）

- L=leader, f=follower, s=situation

リーダーシップとは与えられた状況のなかで、目標達成に向けて、コミュニケーションを通して個人または集団の活動に影響を及ぼすプロセスである。

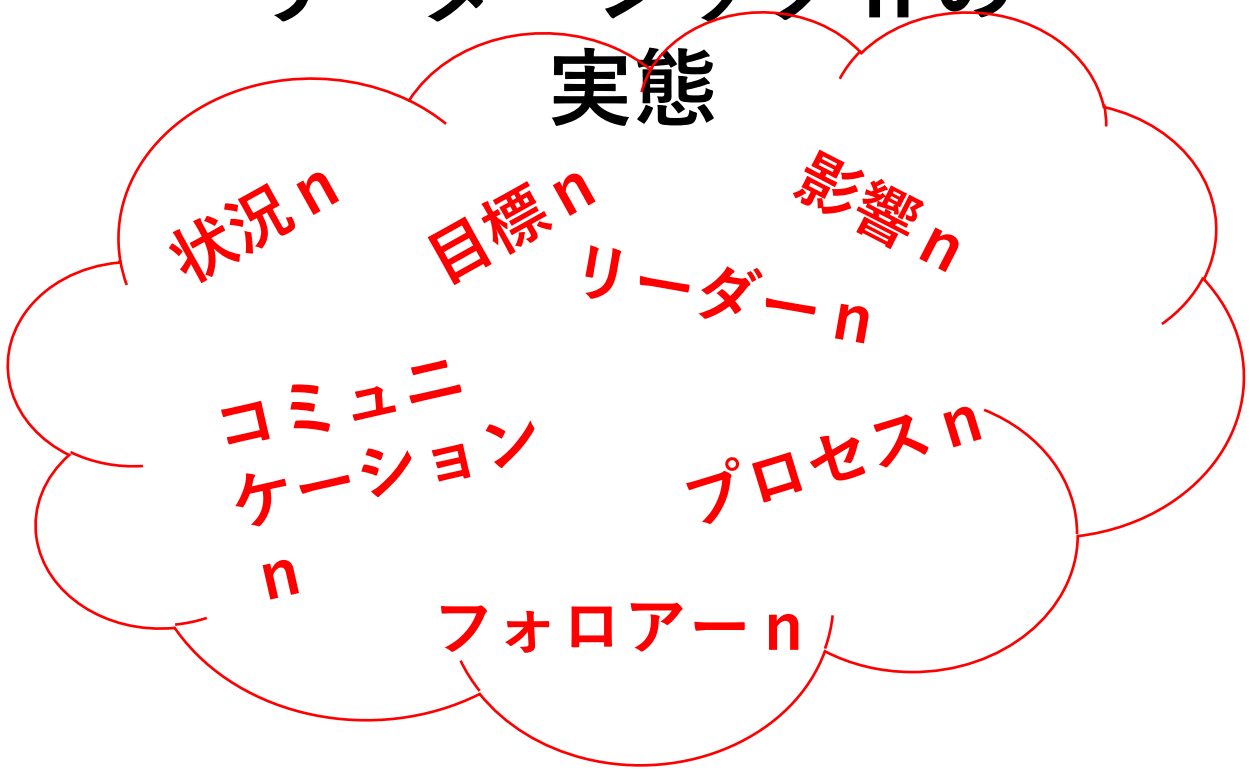
（松下, 2020）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

リーダーシップとは複雑で相互依存的な現象

時代と組織の変化

リーダーシップｎの実態



人は**概念**を用いて、**複雑**で**相互依存的**なリーダーシップの**実態**を捉える

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

時代と組織の変化

ヒエラルキー組織

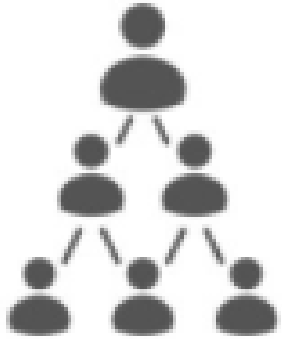
トップダウン意思決定

上から下方向へのマネジメント

指示命令

ヒト・モノ・カネ資源への
アクセス制限

タテ組織の補完としてのチーム



自律分散ネットワーク組織
ティール＆ホラクラシー組織

自律的意思決定

フラット＆セルフマネジメント

エンパワメント＆組織学習

情報・知識・知恵
へのフリーアクセス

チーム＆コラボレーションが中心

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

リーダーシップの変化

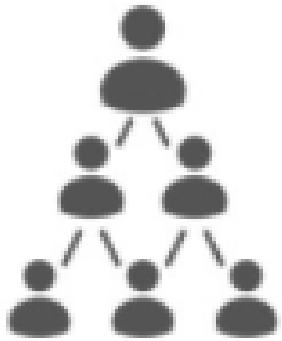
ヒエラルキー組織
リーダーシップ

トップダウン

上から下方向への管理

臨機応変な指示命令

ヒト・モノ・カネ資源への
アクセス制限による権限行使



自律分散ネットワーク組織
コラボレーティブリーダーシップ

SDGｓ

自律的意思決定を促す

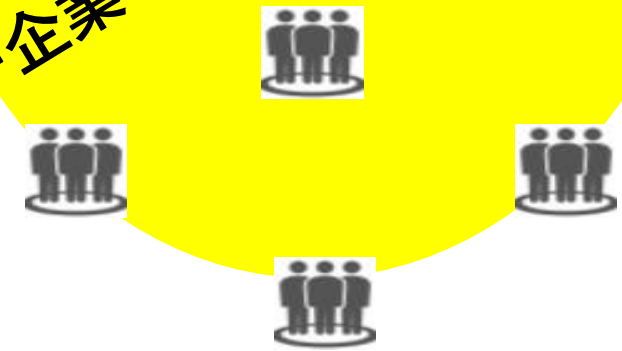
セルフ・マネジメントを推進

エンパワメント

情報・知識・知恵
へのフリーアクセスを奨励

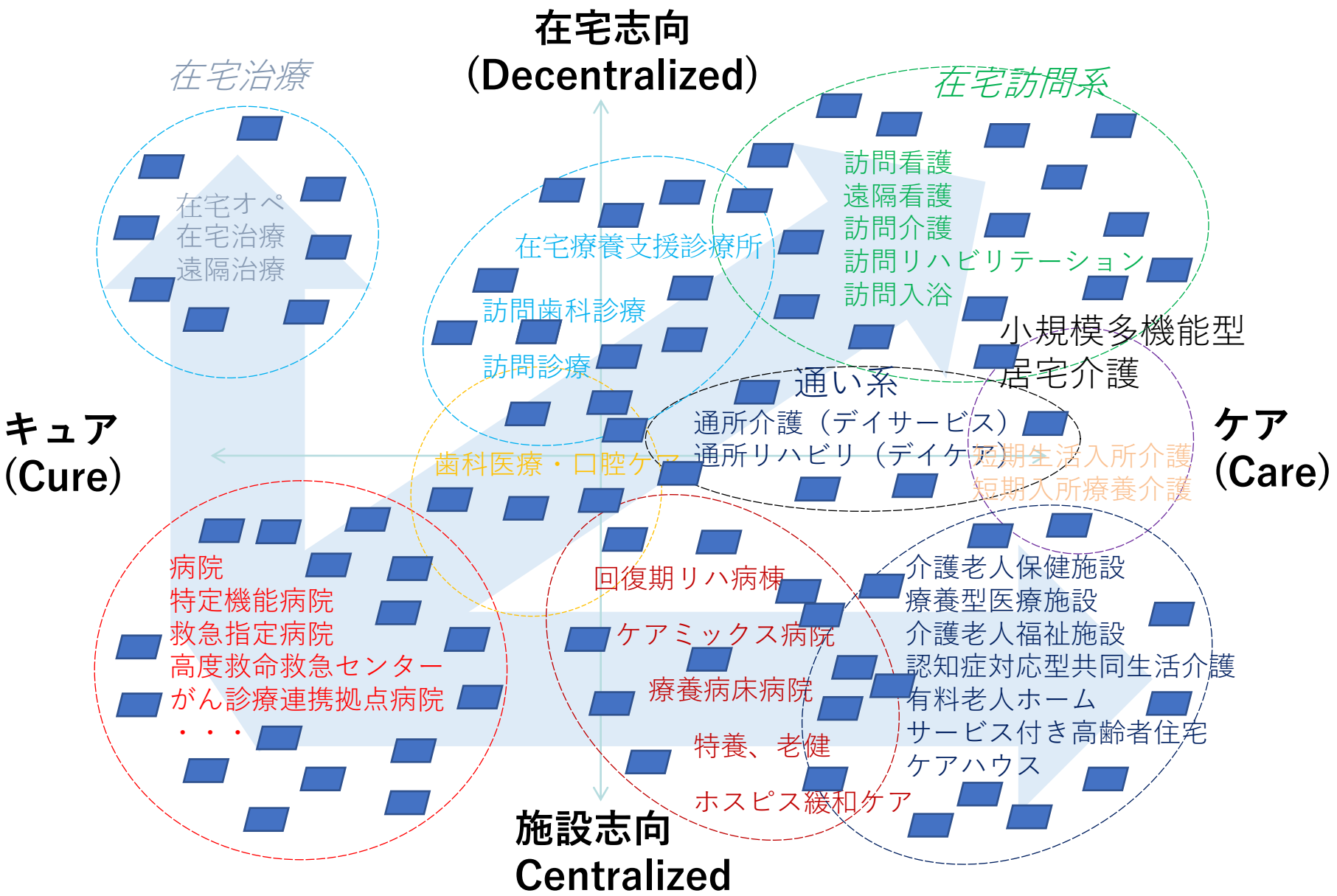
サービス化

スタートアップス
ベンチャー企業



©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

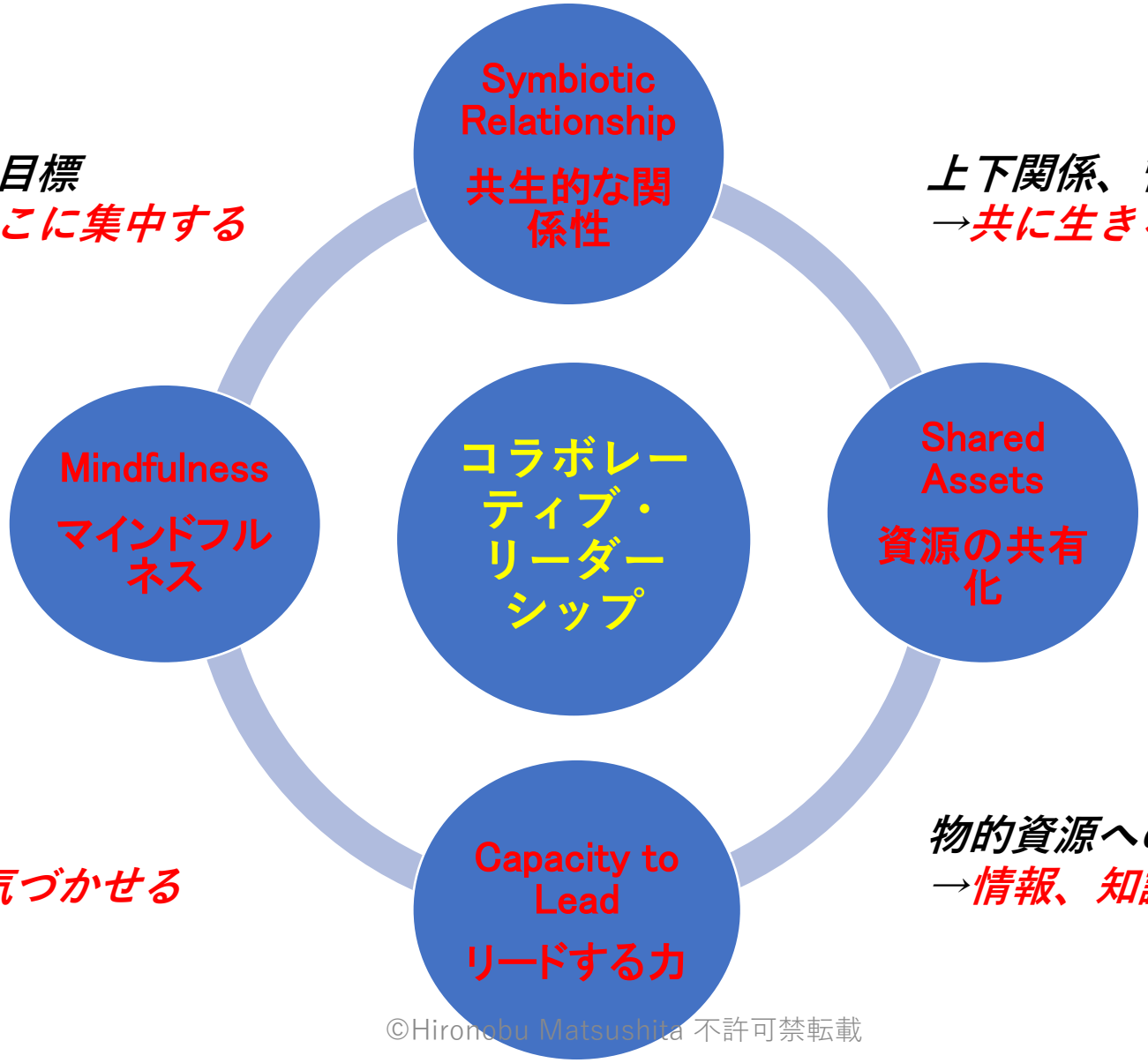
ヒエラルキー組織と自律分散ネットワーク組織の分布



コラボレーティブ・リーダーシップとは

過去の実績、将来の目標
→五感、直感、今ここに集中する

上下関係、管理、管理される関係
→共に生きる仲間



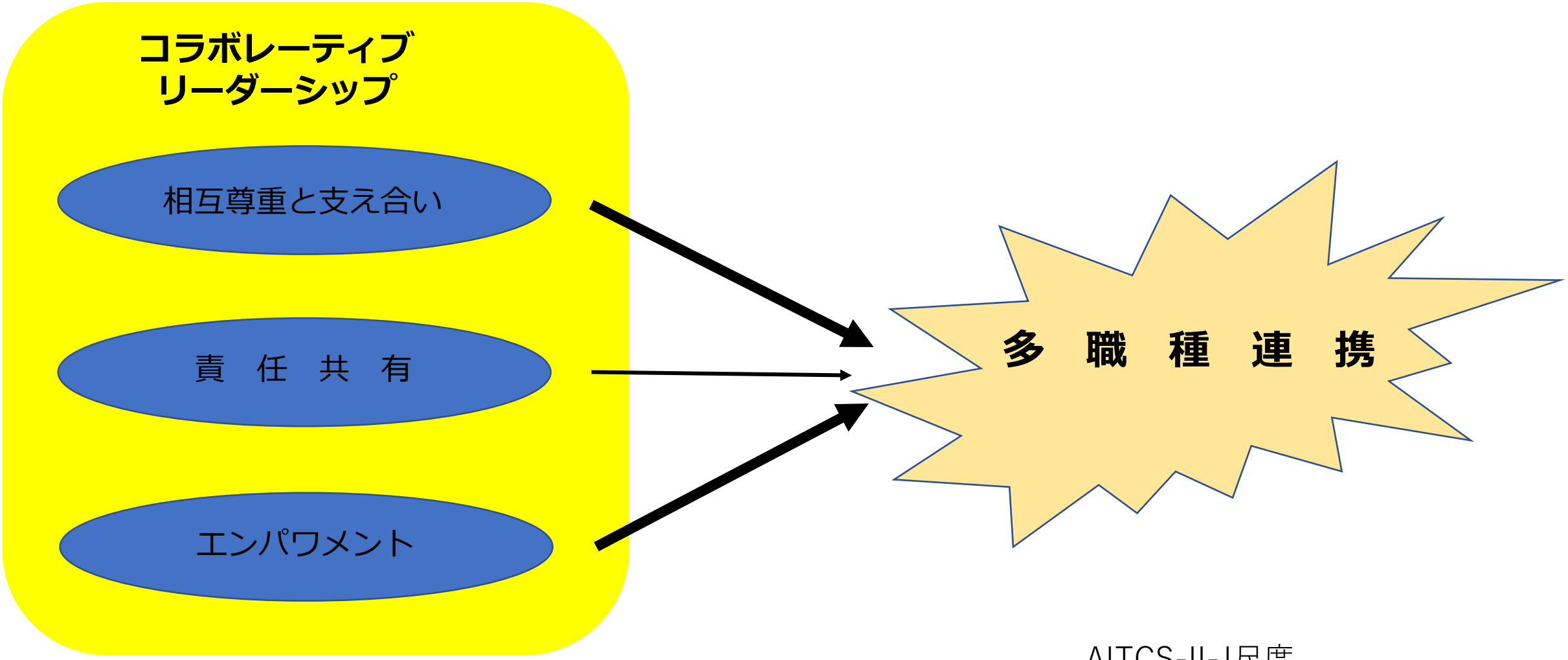
指示命令
→エンパワーする、気づかせる

物的資源へのアクセス制限
→情報、知識、知恵の共有

（松下, 2020）

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

多職種連携を活性化するコラボレーティブ・リーダーシップ

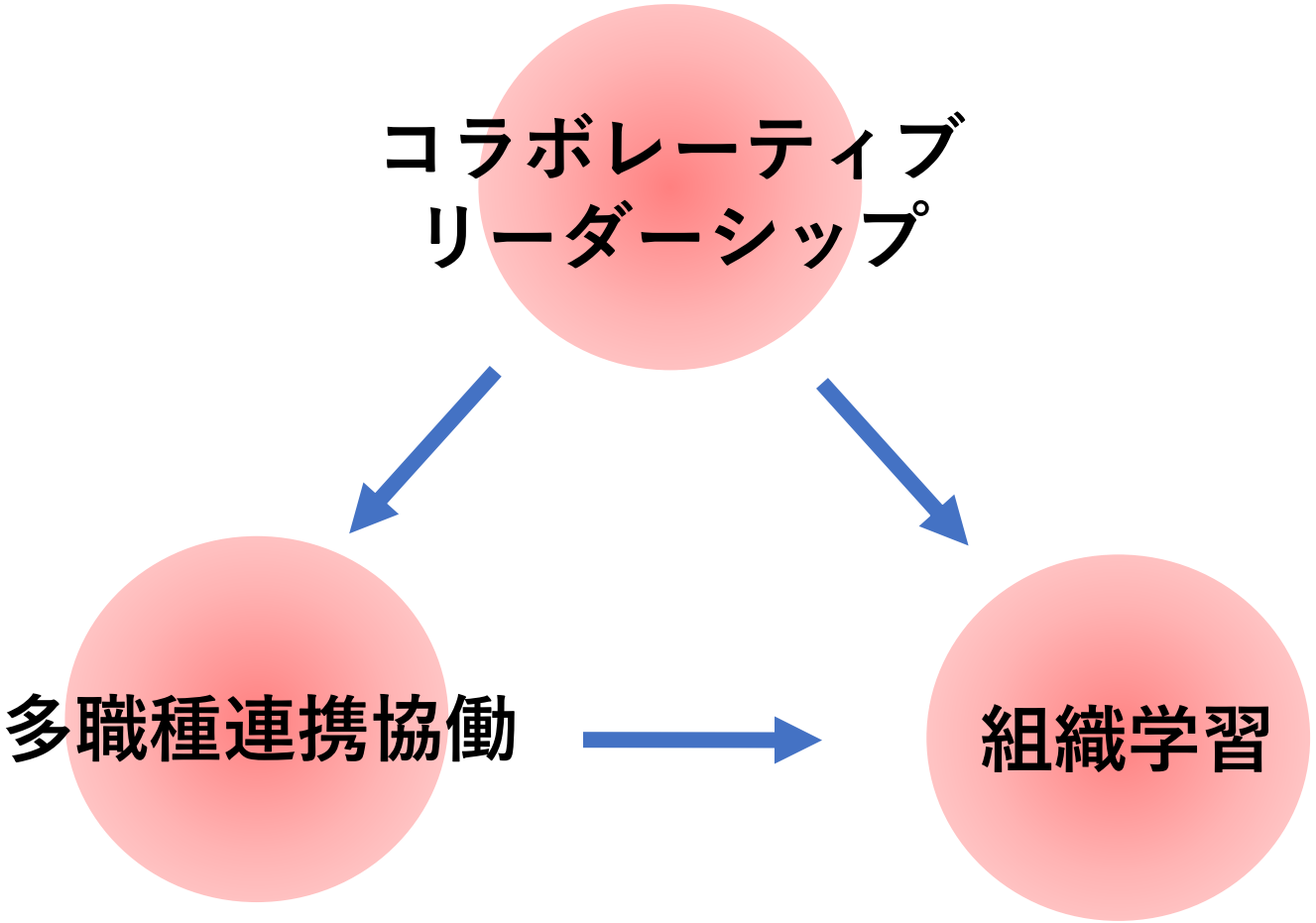


AITCS-II-J尺度

コラボレーティブ・リーダーシップ尺度

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

①相互尊重と支え合い、②責任共有、③エンパワメント



①パートナーシップ、②調整、③協力

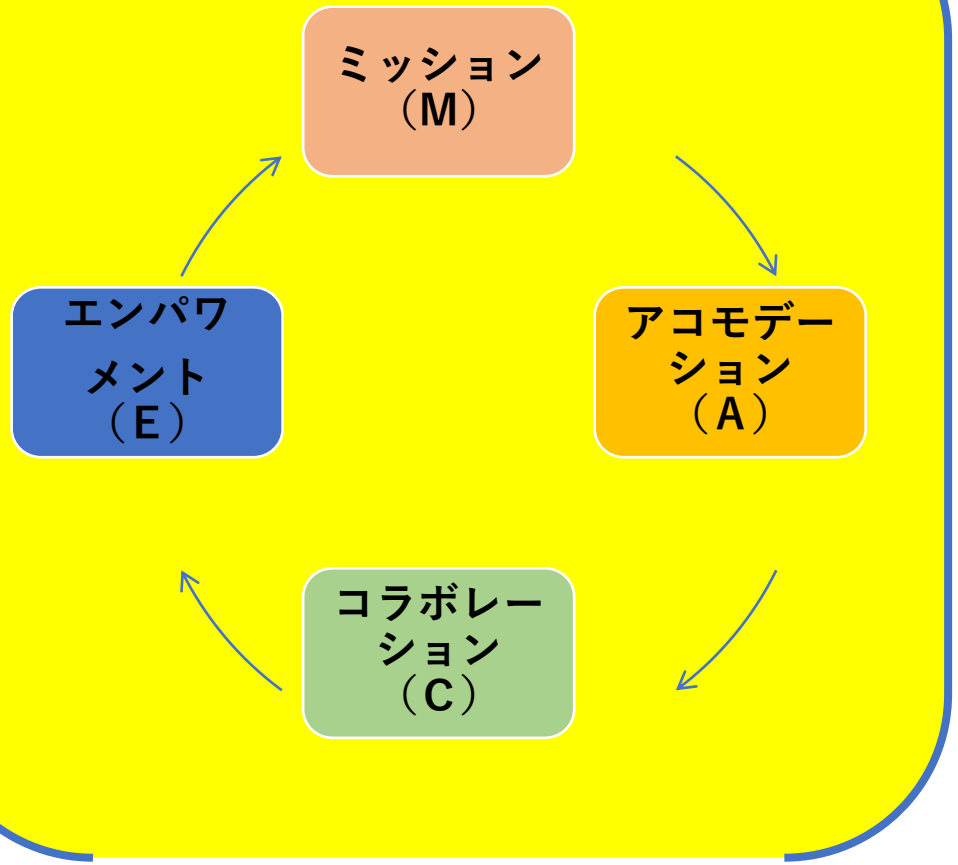
①獲得、②分配、③解釈、④統合、⑤記憶

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

組織OSの変化

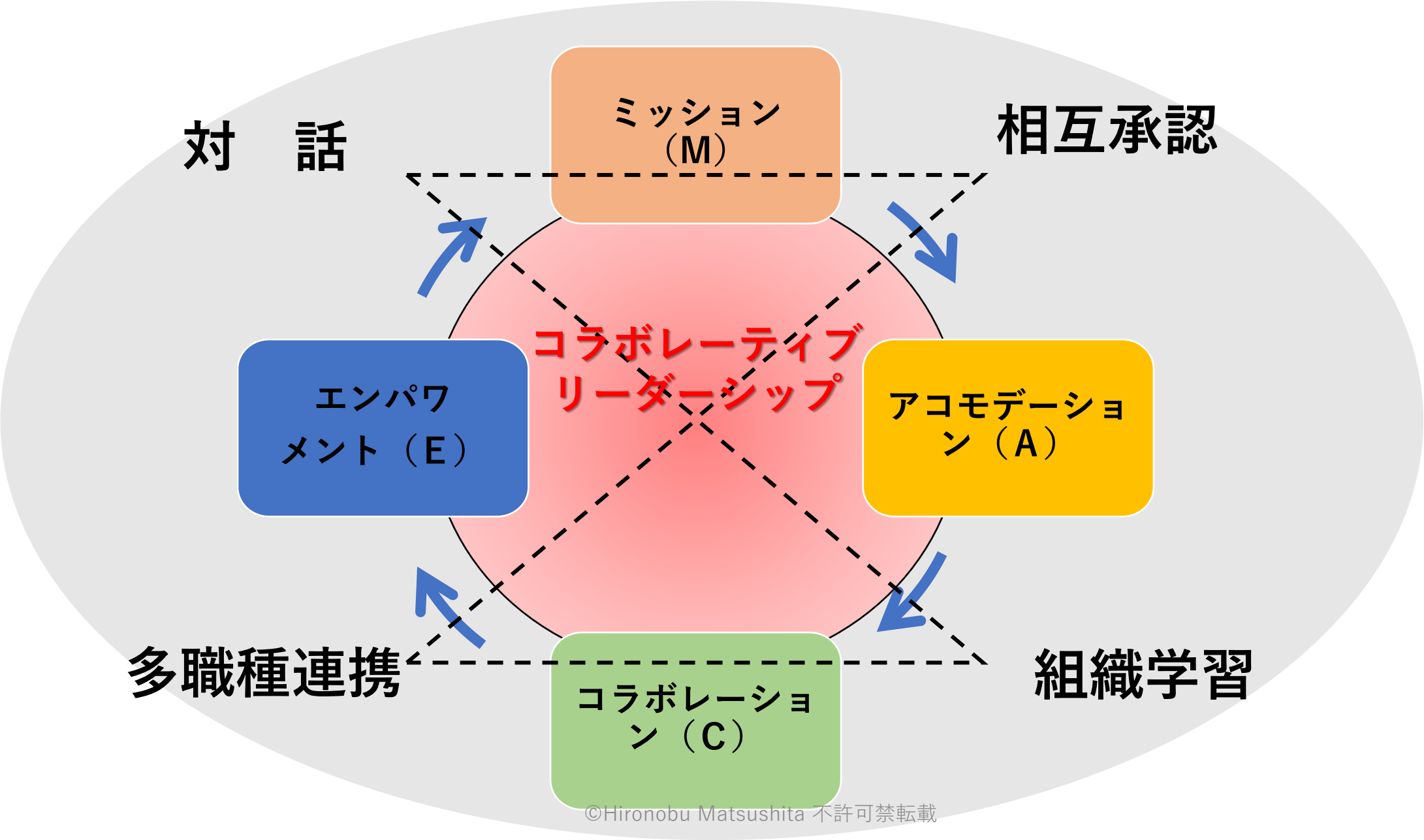
ヒエラルキー組織OS

自律分散ネットワーク組織OS



©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

コラボレーティブリーダーがMACEスパイラルを上昇させる



©Hironobu Matsushita 不許可禁転載

このセッションで紹介した資料、論文、質問票などのアーカイブ

https://hironobu-matsushita.com/materials/

ご清聴ありがとうございました。

©Hironobu Matsushita 不許可禁転載