

**Caring for Others, Caring for Patients:
Measuring the gap of interprofessional collaboration
among varied healthcare professionals**



Hironobu Matsushita, Ph.D.,
Professor of health administration,

The purpose of my research was to quantitatively measure the perception gap among various types of jobs, various departments, and various wards and sections, regarding the actuality of interprofessional collaboration in an acute care hospital. In order to achieve this goal, we conducted a questionnaire-based survey on the Web using a set of cloud computing technologies for all types of professionals in all departments and all full-time and part-time specialists employed by the medical institution. As a scale, the Japanese version of Assessment of Interprofessional Team Collaboration Scale II (AITCS-II-J) was used. As a result, it was verified that there was a statistically significant perception gap regarding interprofessional collaboration among various types of professionals, various wards and various sections. Based on the results of this examination, we constructed our own 'Iceberg Model of Interprofessional Collaboration' and added constructive criticism about the status quo of interprofessional collaboration in Japan and abroad.

患者だけではなく他職種もケアしよう

～多職種間の多職種連携協働のギャップを科学的に計測する～

松下博宣

(東京情報大学医療管理学教授)

私が取り組んでいる研究は、急性期医療機関における多職種連携協働の内実について、多様な職種、多様な部門、多様な部署の間に、そして人材過不足感により、認識のギャップを計量的に検証することである。この目的を達成するためにカナダのブロック大学と連携し国際共同研究体制を構築し、当該医療機関に雇用される全職種、全部門、常勤・非常勤の全従業員を対象にクラウドコンピューティング技術を活用してウェブ上で質問票による調査を実施した。スケール（尺度）として、カナダに発祥し主要国で用いられている Assessment of Interprofessional Team collaboration Scale II を日本語環境にローカライズして、AITCS-II-J と命名した。AITCS-II-J を対象病院にて実施したところ、多様な職種、多様な病棟、多様なクリニカルラダーの間には、多職種連携協働に関して認識のギャップが実在することが検証された。この検証結果をもとに議論を加える。

【講師ご略歴】

早稲田大学商学部（経営学専攻）を卒業後、コーネル大学大学院（M.Sc. Policy Analysis and Management, Sloan Program in Health Administration）に留学し、M.Sc. を取得。東京工業大学にて健康医療サービスシステム科学を研究、博士（学術）を授与される。Hay Management Consulting を経て創業社長としてベンチャー企業を起業。同社を上場企業に売却してイグジットを果たした後、アカデミアに転ずる。東京農工大学産業技術専攻（MOT）教授（2008年～2013年）を経て、現在、東京情報大学看護学部教授。「創造するリーダーシップとチーム医療」、日本医療企画、2010年（単著）。Service Systems Science, Springer, 2015.（分担執筆）。「看護師長のための診療報酬解説 BOOK：平成 28（2016）年度改定対応版」。メディカ出版。2016年10月（分担執筆）。「医療看護イノベーション」。メディカ出版。2017年9月（単著）。「看護マネジメントのための診療報酬・介護報酬解説 BOOK 2018 年度改定対応版＜看護政策・経営学で読み解く＞」。メディカ出版。2018年6月（著・編集）等、20冊の専門書を刊行、論文多数。内閣府経済社会総合研究所社会イノベーション研究ワーキンググループ委員（2008年）、看護経済・政策研究会理事（2018年～）等を歴任。